

Notulen van de algemene vergadering van aandeelhouders van BE Semiconductor Industries N.V. (Besi of de Vennootschap) virtueel gehouden te Duiven op 30 april 2021

De vergadering wordt geleid door de heer L. Hijmans van den Bergh, voorzitter (de **Voorzitter**) van de raad van commissarissen van Besi (de **RvC**).

1. OPENING

De Voorzitter opent de vergadering en merkt op dat de vergadering dit keer wederom in een virtuele omgeving plaatsvindt. Hij spreekt de hoop uit dat dit volgend jaar anders zal zijn.

De Voorzitter geeft aan dat de heer Richard Blickman, *chief executive officer*, en mevrouw Hetwig van Kerkhof, *senior vice president Finance*, vandaag fysiek aanwezig zijn. Ook de heer Dirk-Jan Smit, notaris bij Freshfields Bruckhaus Deringer LLP, Amsterdam, is verzocht om vandaag in persoon aanwezig te zijn bij deze vergadering. De heren D. Dunn, N. Hoek en C. Bozotti, allen commissaris, zijn aanwezig via de live webcast. Mevrouw M. ElNaggar, woonachtig in Californië, neemt geen deel aan de vergadering vanwege het grote tijdsverschil.

Verder zijn via de live webcast aanwezig mevrouw Laura Oliphant en mevrouw Elke Eckstein, die beiden worden voorgesteld als commissaris later in de vergadering.

Tot slot neemt de heer M.J. Moolenaar, audit partner bij Ernst & Young Accountants (**EY**), deel via de live webcast. Hij zal bij agendapunt 4, bespreking en vaststelling van de jaarrekening 2020, de door EY verrichte werkzaamheden en de door EY verstrekte goedkeurende accountantsverklaring toelichten.

De Voorzitter meldt dat de vergadering bijeen is geroepen door middel van publicatie van de oproeping op de website van Besi op 19 maart 2021, derhalve op de 42e dag voor die van de vergadering. Bij de oproeping is onder meer vermeld dat de volgende documenten op de voorgescreven wijze ter inzage zijn gelegd en verkrijgbaar zijn gesteld: (i) de agenda met toelichting, (ii) het jaarverslag 2020, (iii) het remuneratierapport 2020, (iv) de voorgestelde wijzigingen in het bezoldigingsbeleid 2020-2023, (v) bepaalde gegevens met betrekking tot de te benoemen commissarissen, en (vi) de voorgestelde statutenwijziging.

De Voorzitter merkt op dat de vergadering virtueel is, en dat als gevolg daarvan (i) aandeelhouders en andere vergadergerechtigden slechts de mogelijkheid hebben om de vergadering via de live webcast bij te wonen, en (ii) aandeelhouders hun stemmen slechts voorafgaand aan de vergadering middels een schriftelijke of elektronische volmacht konden uitbrengen. Daarnaast zijn aandeelhouders en andere vergadergerechtigden aangespoord om hun vragen zoveel mogelijk voorafgaand aan de vergadering per e-mail te stellen, alhoewel er tevens gelegenheid is om tijdens de vergadering vragen te stellen.

Vervolgens geeft de Voorzitter aan en dat er 52.367.626 gewone aandelen op de vergadering vertegenwoordigd zijn bij een geplaatst aandelenkapitaal van 73.361.433 gewone aandelen.

De Voorzitter verzoekt iedereen die tijdens de vergadering vragen wenst te stellen of opmerkingen wenst te maken, in te bellen op het conference call nummer en niet de vergadering te volgen via de live webcast, omdat er op de live webcast een kleine vertraging

kan zitten. Daarbij het verzoek zijn/haar naam te noemen zodra de Voorzitter het woord gegeven heeft. Dit is van groot belang voor de verslaglegging van de vergadering.

Dan geeft de Voorzitter aan over te willen gaan naar het volgende agendapunt.

2. BESPREKING VAN HET JAARVERSLAG 2020

Alvorens het woord te geven aan de heer Blickman, merkt de Voorzitter op dat Besi acht vragen van de Vereniging van Effectenbezitters (de **VEB**) heeft ontvangen. In dit agendapunt zullen de eerste vier vragen door de heer Blickman tijdens zijn presentatie beantwoord worden. Deze vragen luiden als volgt:

1. Besi heeft eerder aangegeven voor 2023 een omzet aan te kunnen van € 800 miljoen. Of deze ambitie behaald wordt, is van vele factoren afhankelijk. Cruciaal daarin is volgens de CEO dat Besi de nummer 1-keuze is voor de leidende chipbedrijven. Hoe kunnen aandeelhouders komende jaren monitoren of en in welke mate dit het geval is?
2. Kan de samenwerking die Besi is aangegaan met Applied Materials ten aanzien van - kort gezegd - 'hybrid bonding' op enige manier druk zetten op relaties met andere (grote) klanten van Besi?
3. De 'plating' activiteiten beslaan een zeer bescheiden deel van de omzet van Besi en van de markt als geheel. Is de teruggang in omzet van deze activiteiten in 2020 enige reden tot zorg?
4. De huidige cyclus in de chipindustrie lijkt sterk in historisch perspectief, gegeven de brede variëteit aan drijvende krachten. Ziet de CEO nu meer of minder argumenten om van een dergelijke sterke cyclus te spreken dan bij de presentatie van de jaarcijfers in februari?

Dan geeft de Voorzitter het woord aan de heer Blickman, *chief executive officer*, voor een presentatie ter bespreking van het jaarverslag 2020.

De heer Blickman doet verslag over 2020 aan de hand van een aantal slides die na afloop van de vergadering op de website van Besi zullen worden geplaatst. Hij bespreekt de cijfers over 2020 en vergelijkt deze met de cijfers over 2019. Hij staat kort stil bij alle beperkingen die Covid-19 heeft veroorzaakt, maar geeft aan dat Besi ook heeft kunnen profiteren van de versnelde digitalisering van de wereld door een stijging van de vraag naar halfgeleiders en naar producten waarin deze verwerkt zijn. Dit heeft geleid tot een stijging van de omzet, een stijging van de orders en dat zien we ook in de winstgevendheid. Supply chain kosten zijn gestegen aangezien logistiek fors duurder is geworden, maar er is bijvoorbeeld bespaard op reiskosten. De heer Blickman benoemt vervolgens de nettomarge van boven de 30%, de winst per aandeel en de netto cash positie. Een resultaat dat tot een behoorlijk verhoogd dividend zal leiden. Hij staat ook stil bij de lange termijn waardecreatie en legt uit dat met name de afgelopen tien jaar, Besi's strategie staat als een huis en dat vertaalt zich onder andere in een dividend *payout ratio* van 97% in de afgelopen vijf jaar.

De heer Blickman licht verder toe dat, terugkijkend naar 2006, er sprake is van een gemiddelde groei van de brutomarge over al die jaren en een steeds betere winstgevendheid. Na de laatste dalperiode van 2019 is er sprake van een mooie groei, ondanks Covid-19. Vervolgens zet hij uiteen wat het afgelopen jaar de gevolgen zijn geweest van de Covid-19 pandemie in Azië en Europa en welke maatregelen Besi wereldwijd heeft genomen.

Aan de hand van de volgende slides licht de heer Blickman toe dat de brutomarges steeds heel gezond zijn. Vervolgens vergelijkt de heer Blickman de winstgevendheid over 2019 met die over 2015 en legt uit dat er sprake is van een enorm verschil in de beperkingen van de kosten, en daarmee een stijging van de winstgevendheid. Ook over de periode 2016 – 2020 worden grote verschillen gezien. De netto winstgevendheid was ongeveer 30% in 2020 en het *operating income* bijna 35%. Deze getallen laten zien dat Besi's producten in de markt heel sterk staan maar ook dat de kostenbeheersing steeds beter wordt. Aan de hand van een slide laat de heer Blickman zien dat sinds 2011 reeds € 883,6 miljoen is teruggegeven aan de aandeelhouders, door dividend of door aandelen in te kopen.

Wanneer de heer Blickman Besi's omzet, brutomarge, operationele marge, nettomarge, kasstroom uit bedrijfsactiviteiten en rendement op eigen vermogen (*return on equity*) afzet tegen die van Besi's concurrenten, dan blijkt dat Besi, met name op dat laatste punt, het goed doet. Op de volgende slide wordt het rendement van het aandeel Besi over de afgelopen vijf jaar vergeleken met, onder andere, het rendement van de SOX-index over diezelfde periode. Ten opzichte van concurrenten doet Besi het zeer goed; ten opzichte van de SOX-index zit Besi net iets onder het gemiddelde. Dan licht de heer Blickman nog kort Besi's aandeelhoudersbasis toe.

Vervolgens staat de heer Blickman stil bij de ontwikkelingen in de markt voor de halfgeleiderindustrie en de positie van Besi in die markt. Hij geeft aan dat die markt al heel lang ergens tussen de USD 3 en 4 miljard zit. Voor 2021 wordt een groei van circa 30% verwacht. Besi laat in 2020 een duidelijke groei zien ten opzichte van 2018 en 2019 en is hard op weg naar de laatste piek van 2017. De heer Blickman legt uit dat ook de curve van marktbureau VLSI Research laat zien dat er sinds het dieptepunt in april 2019 sprake was van groei, en dat deze zich na een neergang in de curve door Covid-19, snel weer herpakte.

Aan de hand van de volgende slides licht de heer Blickman toe wat de voornaamste *drivers* zijn van de markt waarin Besi zich bevindt. Hij staat onder andere stil bij 5G technologie, *artificial intelligence* en *automotive* en laat aan de hand van een slide zien hoe de omzet van 2020 in vergelijking met die van 2019 is verdeeld over de verschillende eindgebruikers van Besi.

Dan gaat de heer Blickman in op de strategie van Besi en licht deze toe aan de hand van zes kernpunten. Daarna geeft hij een korte strategische update van 2020 en blikkt vooruit op 2021. Aan de hand van een slide wordt stil gestaan bij negen specifieke omzetinitiatieven. Vervolgens wijdt de heer Blickman een paar woorden aan de samenwerking met Applied Materials, waarmee Besi de *hybrid bonding* technologie gaat ontwikkelen. Tot slot gaat hij nog in op de belangrijkste punten van Besi's ESG (*environmental, social & governance*) beleid. Aan de hand van een slide licht hij toe welke resultaten tot nu toe zijn behaald en wat de doelen voor 2022 en 2030 zijn.

Vervolgens doet de heer Blickman verslag van de financiële gang van zaken bij Besi. Hij geeft aan dat de omzet van 2018 tot 2020 enorm is teruggelopen, maar de brutomarge sterk is verbeterd. Ook de operationele kosten en de *headcount* zijn gedaald. Het *net income* was 25.9% in 2018 en in 2020 is dit boven de 30%. Ook besteedt de heer Blickman nog kort aandacht aan Besi's cash ontwikkeling en de liquiditeitspositie in zijn totaliteit.

Daarna gaat de heer Blickman in op de resultaten van het eerste kwartaal van 2021. Het was de verwachting dat de omzet in het eerste kwartaal van 2021 een stijging van tussen de 30% en 40% zou laten zien ten opzichte van het vierde kwartaal van 2020. Uiteindelijk is deze net iets boven die 30% uitgekomen als gevolg van bepaalde *supply chain issues* waardoor bepaalde omzet in april 2021 heeft plaatsgevonden. Er is sprake van een enorme stijging in *order intake* en een brutomarge die tussen de 58% en 60% zit, ondanks additionele kosten en een dollar die steeds zwakker is geworden. De heer Blickman legt uit dat de operationele kosten in het eerste kwartaal altijd relatief hoog zijn vanwege *sharebased payments*, alhoewel dit effect relatief gezien beperkt is. Er is sprake van een gezond nettoresultaat en ook de netto cash positie is gestegen.

De verwachtingen voor het tweede kwartaal van 2021 bespreekt de heer Blickman aan de hand van een volgende slide. Er wordt een omzet verwacht die 30% tot 40% hoger is dan die van het eerste kwartaal van 2021, dus van circa € 193 miljoen. Om deze omzet in een kwartaal te kunnen realiseren, moet Besi het '€ 800 miljoen model' hanteren. De verwachte brutomarge zal variëren tussen de 58% en 60%, en de operationele kosten zullen naar verwachting wat lager zijn in het tweede kwartaal. De huidige cyclus is versterkt in de afgelopen maanden, aldus de heer Blickman. Ook de vooruitzichten van alle analisten zijn zeer positief, met een te verwachten piek in 2022 of 2023. Dan sluit hij af met de opmerking dat hij hoopt dat Covid-19 snel onder controle is en dat Besi dan ook weer fysiek in een gezonde wereld mag opereren.

De Voorzitter vraagt of de heer Blickman nog de vraag van de VEB over de *plating* activiteiten kan beantwoorden. De heer Blickman licht toe dat de omzet van de *plating* activiteiten in 2020 terugliep als gevolg van de *automotive* stagnatie. Dat is inmiddels gekeerd en de omzet stijgt weer.

De Voorzitter gaat over tot de bespreking van het jaarverslag 2020. De Voorzitter licht toe dat het verslag van de Directie te vinden is op pagina's 2 tot en met 79 van het jaarverslag 2020. Het corporate governance hoofdstuk, waarin ook de naleving van de Corporate Governance Code (de **Code**) aan de orde komt, maakt onderdeel uit van het verslag van de Directie en is te vinden op pagina's 74 tot en met 79 van het jaarverslag 2020. De Voorzitter wijst erop dat de jaarrekening 2020 bij agendapunt 4, bespreking en vaststelling van de jaarrekening 2020, verder aan de orde komt.

Ten aanzien van het corporate governance hoofdstuk merkt de Voorzitter op dat Besi grote waarde hecht aan een goede corporate governance. Belangrijke ontwikkelingen op het gebied van corporate governance worden altijd aandachtig gevolgd en geïmplementeerd waar nodig. Net als in voorgaande jaren heeft Besi in 2020 de meeste principes en *best practice* bepalingen van de Code toegepast en is zij voornemens dit in de toekomst te blijven doen. Voor een volledig overzicht van Besi's corporate governance structuur en de naleving van de Code verwijst de Voorzitter naar het corporate governance hoofdstuk in het jaarverslag.

Vervolgens gaat de Voorzitter over tot het beantwoorden van twee vragen die de VEB heeft gesteld over het jaarverslag 2020, en welke luiden als volgt:

1. Kan de RvC enige duiding geven aan de door hen gevoerde discussies aangaande *succession planning*, meer in het bijzonder, de opvolging van de huidige CEO?
2. Ziet de RvC - in zijn algemeenheid - een eenkoppige Raad van Bestuur als het te prefereren bestuursmodel voor Besi op de middellange en lange termijn?

De Voorzitter beantwoordt de twee vragen gezamenlijk. Hij geeft aan dat het bestuursmodel van Besi bestaat uit één CEO, tevens *founder*, met daarnaast een achtkoppig managementteam, waarin alle belangrijke functies vertegenwoordigd zijn. De RvC vergadert altijd met het volledige team waardoor er een actieve interactie plaatsvindt. Dit bestuursmodel werkt goed en dat blijkt ook wel uit de resultaten die zojuist door de heer Blickman zijn toegelicht. De Voorzitter geeft aan dat *succession* altijd een onderwerp van gesprek is, maar met name de ontwikkeling van het management is belangrijk. De Voorzitter legt uit dat dit als één geheel gezien moet worden. Door ontwikkeling van het management wordt mensen de kans gegeven te groeien in hun functie en hun vleugels uit te slaan. Dit is voor Besi een bestuursmodel dat onder leiding van de heer Blickman als CEO steeds uitstekend functioneert en ook dit jaar tot uitstekende resultaten heeft geleid.

De Voorzitter stelt vast dat er verder geen schriftelijke vragen zijn ontvangen en dat er ook per telefoon geen vragen zijn gesteld, en gaat over tot behandeling van het volgende agendapunt.

3. ADVISERENDE STEMMING REMUNERATIERAPPORT 2020

De Voorzitter geeft aan dat op 1 december 2019 de bezoldigingsbepalingen uit het wetsvoorstel ter implementatie van de herziene Aandeelhoudersrechtenrichtlijn in werking zijn getreden. Hij legt uit dat deze regels nadere eisen stellen aan de inhoud van het remuneratierapport 2020 en dat bij de opstelling daarvan zoveel mogelijk rekening gehouden is met deze regels. Bovendien, vervolgt hij, zal het remuneratierapport 2020, zulks in overeenstemming met deze regels, en nadat het eerst besproken is door de voorzitter van de Bezoldigings- en Nominatie Commissie, de heer Dunn, worden voorgelegd ter adviserende stemming. Hij sluit af met de mededeling dat in het remuneratierapport 2020 onder andere is toegelicht hoe is omgegaan met de uitkomsten van de adviserende stemming van vorig jaar, en dat volgend jaar in het remuneratierapport 2021 zal worden toegelicht hoe is omgegaan met de uitkomsten van deze adviserende stemming. De Voorzitter geeft daarna het woord aan de heer Dunn zodat hij het remuneratierapport 2020 kan bespreken en kan toelichten hoe het bezoldigingsbeleid 2020-2023 voor de Directie in het boekjaar 2020 is toegepast.

De heer Dunn, die dit jaar via de live webcast deelneemt aan de vergadering, gaat van start met de mededeling dat het bezoldigingsbeleid voor de Directie drie doelstellingen kent, te weten (i) goede leiders aantrekken en behouden, (ii) de Directie beoordelen op prestaties en een bonus daaraan koppelen, en (iii) de aandelenportfolio van de Directie moet meer op één lijn liggen met de aandeelhouders van Besi, zodat zij dezelfde belangen hebben.

De heer Dunn vervolgt met de opmerking dat Besi goed gepresteerd heeft ten opzichte van de referentiegroep en dat het totale aandeelhoudersrendement hoog is. Dit vertaalt zich ook in een hogere bezoldiging voor de CEO en dit laat zien dat het bezoldigingsbeleid goed werkt.

Aan de hand van een volgende slide licht de heer Dunn het basissalaris van het lid van de Directie toe. Dit bedrag ligt al vier jaar op hetzelfde niveau van € 600.000 per jaar.

Dan gaat de heer Dunn in op de *short term incentive*. Deze wordt gemeten over de periode van één jaar en de hoogte daarvan is afhankelijk van het behalen van een aantal vooraf vastgestelde financiële en niet-financiële doelstellingen, waaronder het nettoresultaat als percentage van de omzet. Voor 2020 bedroeg Besi's nettoresultaat als percentage van de omzet 30,5%, wat volgens de RvC een fantastische prestatie is. Daarnaast is de hoogte van de *short term incentive* nog afhankelijk van persoonlijke doelstellingen die onder andere zien op een aantal Covid-19 initiatieven die in maart 2020 zijn toegevoegd, klantrelaties, ontwikkelingsprogramma's, maatschappelijke verantwoordelijkheid en andere niet-financiële aspecten. Ook ten aanzien van die persoonlijke doelstellingen heeft het lid van de Directie goed gepresteerd. In totaal leidt dit tot een cash bonus voor het lid van de Directie van 150% van zijn basissalaris over 2020.

Voorts gaat de heer Dunn in op de *long term incentive*. Deze bestaat in eerste instantie uit een voorwaardelijke toekenning van prestatieaandelen ter waarde van 100% van het basissalaris. Het onvoorwaardelijk toekennen van die prestatieaandelen is vervolgens afhankelijk van het behalen van een tweetal vooraf vastgestelde doelstellingen over een periode van drie jaar. De heer Dunn benadrukt dat de prestatieaandelen, nadat ze onvoorwaardelijk zijn toegekend (na een periode van drie jaar), eerst nog onderhevig zijn aan een *lock-up* periode van twee jaar. In 2020 zijn er 18.026 prestatieaandelen onvoorwaardelijk geworden die zijn toegekend in 2018.

De heer Dunn geeft aan dat er goed gepresteerd is op het gebied van nettoresultaat als percentage van de omzet. Dit heeft erin geresulteerd dat 75% van de voorwaardelijk toegekende prestatieaandelen onvoorwaardelijk is toegekend. Hij vervolgt met de mededeling dat voor wat betreft de tweede vooraf vastgestelde doelstelling, het totale aandeelhoudersrendement, iets minder is gepresteerd. Deze wordt vergeleken met die van andere vergelijkbare vennootschappen. Over 2020 kwam Besi bij deze vergelijking als negende uit de bus, wat erin heeft geresulteerd dat 25% van de voorwaardelijk toegekende prestatieaandelen onvoorwaardelijk is toegekend.

Tot slot, licht de heer Dunn toe, is het de RvC toegestaan om aan het lid van de Directie additionele prestatieaandelen toe te kennen. Gezien de prestaties van Besi in 2020 heeft de RvC de 103.000 beschikbare additionele prestatieaandelen toegekend aan het lid van de Directie.

De Voorzitter dankt de heer Dunn voor zijn toelichting en stelt vast dat er geen schriftelijke vragen zijn ontvangen en dat er ook per telefoon geen vragen zijn gesteld.

Dan stelt de Voorzitter voor om te stemmen. De heer Smit geeft aan dat er in totaal op dit agendapunt 27.663.533 stemmen voor zijn, en 23.500.609 stemmen tegen. De Voorzitter constateert dat daarmee het voorstel is aangenomen en geeft aan dat in het remuneratierapport 2021 zal worden toegelicht hoe is omgegaan met de uitkomst van deze adviserende stemming.

De Voorzitter gaat over tot behandeling van het volgende agendapunt.

4. BESPREKING EN VASTSTELLING VAN DE JAARREKENING 2020

Voordat de Voorzitter het woord geeft aan de heer Moolenaar, audit partner bij EY, doet hij eerst nog een aantal mededelingen: (i) dat Besi EY voor doeleinden van de vergadering heeft ontheven van haar geheimhoudingsplicht, (ii) dat de heer Moolenaar gehouden is om een eventuele materiële onjuiste verklaring die ziet op de jaarrekening 2020 of op de door EY verstrekte goedkeurende accountantsverklaring, te laten corrigeren, en (iii) dat de heer Moolenaar de door EY verrichte werkzaamheden en de door EY verstrekte goedkeurende accountsverklaring nader zal toelichten waarbij hij tevens in zal gaan op de relevante procedures die daarbij in acht zijn genomen. De Voorzitter licht toe dat de goedkeurende accountantsverklaring op pagina's 165 tot en met 171 van het jaarverslag 2020 te vinden is.

Alvorens het woord aan de heer Molenaar te geven, merkt de Voorzitter op dat Besi één vraag van de VEB heeft ontvangen over de jaarrekening 2020. Deze vraag luidt als volgt:

1. In de controleverklaring stelt de accountant het volgende:

"We considered the outcome of our other audit procedures and evaluated whether any findings were indicative of fraud or non-compliance. If so, we re-evaluate our assessment of fraud risk and its resulting impact on our audit procedures."

Kan de accountant aangeven of een dergelijke herbeoordeling in 2020 aan de orde is geweest?

De heer Moolenaar maakt van de gelegenheid gebruik om een toelichting te verstrekken bij de door EY uitgevoerde werkzaamheden en de door EY verstrekte goedkeurende accountantsverklaring bij zowel de enkelvoudige als de geconsolideerde jaarrekening 2020. Hij begint met de mededeling dat Besi ervoor heeft gekozen om de jaarrekening 2020 uit te brengen in de vorm van ESEF (*European Single Electronic reporting Format*), hetgeen formeel pas vanaf het boekjaar 2021 verplicht wordt gesteld.

Vervolgens licht de heer Moolenaar toe dat EY heeft onderzocht of het jaarverslag voldoet aan de wettelijke eisen, of de inhoud van het jaarverslag overeenkomt met het beeld van de onderneming, en of het jaarverslag aansluit op de kennis die EY over de onderneming heeft opgedaan.

Dan vervolgt hij dat hij binnen EY weliswaar eindverantwoordelijk is voor die controle maar dat hij die tezamen met een heel team van *inhouse* specialisten, waaronder experts op het gebied van informatietechnologie, transfer pricing, vennootschapsbelasting, en forensische accountants heeft uitgevoerd.

Dan licht de heer Moolenaar de verschillende onderdelen van de accountantsverklaring toe, waaronder de materialiteit. De heer Moolenaar geeft aan dat er als onderdeel van een controle gezocht wordt naar materiële afwijkingen in de jaarrekening; indien er sprake is van een dergelijke materiële afwijking, dan leidt dat doorgaans tot een aanpassing van de jaarrekening. Voor de jaarrekening 2020 is de materialiteit, zo geeft de heer Moolenaar aan, door EY vastgesteld op € 6,8 miljoen. Hij vervolgt dat er voor sommige posten, zoals directiebeloningen, een lagere materialiteit is gehanteerd, en geeft aan dat alle afwijkingen boven een bedrag van € 340.000 en belangrijke kleinere afwijkingen steeds met de RvC zijn besproken.

De heer Moolenaar legt uit dat de controle *top down* en *risk based* heeft plaatsgehad. Dit houdt in dat het Nederlandse team gebruik heeft gemaakt van lokale controleteams die de werkzaamheden hebben uitgevoerd op basis van instructies van en in nauw overleg met het Nederlandse team. Er zijn geen bezoeken gebracht aan de teams in het buitenland maar door intensivering van de samenwerking, virtuele dossierreviews en door de reeds opgedane kennis uit het verleden is toereikende controle-informatie verkregen.

Vervolgens licht de heer Moolenaar toe dat fraude en fraude-gerelateerde aspecten een belangrijk aandachtspunt zijn in de controle. Gedurende de planningsfase wordt er een inschatting gemaakt van risicofactoren die mogelijk zouden kunnen leiden tot frauderisico's, waarbij gekeken wordt naar de mate van aannemelijkheid dat het risico zich voordoet, en of de impact materieel zou kunnen zijn. Deze risico-inschatting wordt tijdens de controle meermaals herhaald en geëvalueerd, en afgestemd met de audit commissie van de RvC.

Dan gaat de heer Moolenaar in op de kernpunten van de controle, te weten de omzetverantwoording (*revenue recognition*) en de waardering van een achtergestelde belastingvordering. Hij geeft daarbij kort aan welke werkzaamheden EY in het kader daarvan heeft verricht en wat de bijbehorende bevindingen waren.

Dan gaat de heer Molenaar nog kort in op hoe EY de assumpties en inschattingen van het management heeft geëvalueerd en op welke wijze EY de continuïteit van de jaarrekening heeft beoordeeld, en wat de bijbehorende bevindingen waren.

Hij sluit af met de mededeling dat de door EY verrichte werkzaamheden geresulteerd hebben in het afgeven van de goedkeurende accountantsverklaring welke te vinden is op pagina's 165 tot en met 171 van het jaarverslag 2020.

De Voorzitter dankt de heer Moolenaar voor zijn toelichting en stelt vast dat er geen schriftelijke vragen zijn ontvangen en dat er ook per telefoon geen vragen zijn gesteld over dit agendapunt. Dan stelt hij voor om over te gaan tot stemming. De heer Smit geeft aan dat er in totaal op dit agendapunt 52.186.636 stemmen voor zijn, en 39 stemmen tegen. De Voorzitter constateert dat daarmee het voorstel is aangenomen en dit betekent dat de jaarrekening 2020 is vastgesteld.

De Voorzitter gaat over tot behandeling van het volgende agendapunt.

5. DIVIDEND

Dit agendapunt bestaat uit twee onderdelen.

5a. RESERVERINGS- EN DIVIDENDBELEID

De Voorzitter begint met een toelichting op het reserverings- en dividendbeleid van de Vennootschap en geeft aan dat bij de jaarlijkse overweging om dividend uit te keren de Directie zich baseert op: (i) het behaalde en verwachte financiële resultaat en de liquiditeits- en financieringsbehoeften van Besi, de dan geldende marktvooruitzichten en Besi's strategie, marktpositie en acquisitiestrategie, en/of (ii) een uitkeringsratio van tussen de 40% en 100% van Besi's nettoresultaat, met een aanpassing als de voornoemde factoren daar aanleiding toe geven.

Aangezien er geen vragen zijn ontvangen over het reserverings- en dividendbeleid per e-mail of per telefoon, gaat de Voorzitter over tot behandeling van het tweede deel van dit agendapunt.

5b. VASTSTELLING VAN DIVIDEND

De Voorzitter licht het dividendvoorstel kort toe en geeft aan dat gezien Besi's resultaat en *cashflow* over het boekjaar 2020, de huidige cash positie en de marktvooruitzichten, wordt voorgesteld om een bedrag gelijk aan 94% van het nettoresultaat als dividend uit te keren. De Directie, met goedkeuring van de RvC, stelt voor om over het boekjaar 2020 het dividend per aandeel vast te stellen op € 1,70 per aandeel in contanten.

De Voorzitter vervolgt met de mededeling dat vanaf 7 mei 2021 betaling van het dividend zal plaatsvinden, dat de aandelen op 4 mei 2021 ex-dividend zullen noteren en dat de dividend-registratiedatum op 5 mei 2021 zal worden gesteld.

De Voorzitter stelt vast dat er geen schriftelijke vragen zijn ontvangen en dat er ook per telefoon geen vragen zijn gesteld over dit agendapunt. Dan stelt hij voor om het zojuist besproken dividendvoorstel in stemming te brengen. De heer Smit geeft aan dat er in totaal op dit agendapunt 52.270.945 stemmen voor zijn en 93.591 stemmen tegen. De Voorzitter constateert dat daarmee het voorstel tot vaststelling van het dividend is aangenomen en gaat over tot behandeling van het volgende agendapunt.

6. DÉCHARGE

Dit agendapunt bestaat uit twee onderdelen.

6a. DÉCHARGE VAN DE DIRECTEUR VOOR HET GEVOERDE BELEID

De Voorzitter geeft aan dat, mede in verband met de eerdere behandeling van het jaarverslag 2020 en de jaarrekening 2020, thans wordt voorgesteld om het lid van de Directie décharge te verlenen voor het door hem in 2020 gevoerde beleid, voor zover van dat beleid blijkt uit het jaarverslag 2020 en de informatie die aan de aandeelhouders wordt verstrekt in deze vergadering.

De Voorzitter stelt vast dat er geen schriftelijke vragen zijn ontvangen en dat er ook per telefoon geen vragen zijn gesteld over dit agendapunt, en gaat over tot stemming. De heer Smit geeft aan dat er in totaal op dit agendapunt 51.970.529 stemmen voor zijn en 185.307 stemmen tegen. De Voorzitter constateert dat het voorstel tot décharge van het lid van de Directie voor het gevoerde beleid is aangenomen.

De Voorzitter gaat over tot behandeling van het tweede deel van dit agendapunt.

6b. DÉCHARGE VAN DE COMMISSARISSEN VOOR HET GEHOUDEN TOEZICHT

De Voorzitter licht toe dat, mede in verband met de eerdere behandeling van het jaarverslag 2020 en de jaarrekening 2020, thans wordt voorgesteld om de commissarissen décharge te verlenen voor het door hen gehouden toezicht op het in 2020 gevoerde beleid, voor zover van dat toezicht blijkt uit het jaarverslag 2020 en de informatie die aan de aandeelhouders wordt verstrekt in deze vergadering.

De Voorzitter stelt vast dat er ook voor dit agendapunt geen schriftelijke vragen zijn ontvangen en dat er ook per telefoon geen vragen zijn gesteld, en gaat over tot stemming. De heer Smit geeft aan dat er in totaal op dit agendapunt 49.938.752 stemmen voor zijn en 2.216.984 stemmen tegen. De Voorzitter constateert dat het voorstel tot décharge van de commissarissen voor het gehouden toezicht is aangenomen.

De Voorzitter gaat vervolgens over tot behandeling van het volgende agendapunt.

7. WIJZIGINGEN IN HET BEZOLDIGINGSBELEID 2020-2023

De Voorzitter geeft aan, zoals hij eerder deze vergadering ook al deed, dat op 1 december 2019 de bezoldigingsbepalingen uit het wetsvoorstel ter implementatie van de herziene Aandeelhoudersrechtenrichtlijn in werking zijn getreden. Hij legt uit dat de nieuwe regels nadere eisen stellen aan de inhoud van het bezoldigingsbeleid voor zowel de Directie als de RvC. De Voorzitter vervolgt dat er bij het opstellen van het bezoldigingsbeleid 2020-2023 voor de Directie, dat ten tijde van de vergadering gehouden op 26 april 2019 is vastgesteld, reeds zoveel mogelijk rekening is gehouden met deze regels, maar dat na publicatie destijds van het bezoldigingsbeleid 2020-2023, het wetsvoorstel nog verder is aangescherpt.

Om het bezoldigingsbeleid 2020-2023 voor zowel de Directie als de RvC alsnog volledig in overeenstemming te brengen met deze aanscherpingen, is tijdens de vergadering gehouden op 30 april 2020 vorig jaar, voorgesteld om een aantal aanvullende bezoldigingsprincipes en procedures vast te stellen. De Voorzitter geeft aan dat deze aanvullende bezoldigingsprincipes en procedures vorig jaar echter niet zijn aangenomen met de vereiste versterkte meerderheid van ten minste drie vierden van de uitgebrachte stemmen.

De Voorzitter vervolgt dat naar aanleiding daarvan de Vennootschap het bezoldigingsbeleid 2020-2023 voor de Directie verder heeft geanalyseerd, waarbij zij de met haar gedeelde input van aandeelhouders ten aanzien van het bezoldigingsbeleid 2020-2023 voor de Directie heeft meegenomen. De Vennootschap heeft dit tezamen met een onafhankelijk adviesbureau gedaan, wat heeft geleid tot een aantal voorgestelde wijzigingen in het bezoldigingsbeleid 2020-2023. De Voorzitter geeft aan dat de algemene vergadering van deze voorgestelde wijzigingen reeds kennis heeft kunnen nemen in de toelichting bij de agenda alsmede in bijlage 2 bij de agenda met toelichting, en dat de voorzitter van de Bezoldigings- en Nominatie Commissie, de heer Dunn, deze wijzigingen zo ook nog kort toe zal lichten.

Alvorens het woord aan de heer Dunn te geven, merkt de Voorzitter op dat Besi één vraag (bestaande uit twee deelvragen) van de VEB heeft ontvangen over de wijzigingen in het bezoldigingsbeleid 2020-2023, die luidt als volgt:

1. Een van de wijzigingen die Besi heeft aangebracht in het voorgestelde bezoldigingsbeleid betreft de 'Remuneration Reference Group'. In deze groep zijn ondernemingen opgenomen die (onder meer) op omzet aanzienlijk groter zijn dan Besi.
 - Welke uitkomsten ten aanzien van bezoldiging hebben scenario-analyses gehad die de RvC heeft uitgevoerd met deze nieuwe Reference Group?
 - Hoe heeft de RvC mogelijke (verdere) bezoldiging verhogende effecten uit hoofde van de geselecteerde Reference Group gemitigeerd?

De heer Dunn krijgt het woord en geeft aan dat hij de voorgestelde wijzigingen in het bezoldigingsbeleid 2020-2023 voor de Directie zal toelichten, te weten: (i) de eliminatie van discretionaire elementen bij de toekenning van performance aandelen, (ii) de introductie van een minimaal vereist aandelenbelang voor het lid van de Directie van driemaal het basissalaris, (iii) de herziening van de referentiegroep, en (iv) de belangrijkste principes en procedures die ten grondslag liggen aan het bezoldigingsbeleid 2020-2023 voor de Directie.

Allereerst licht de heer Dunn toe dat het toekennen van discretionaire prestatieaandelen wellicht minder goed past bij deze tijd en dat daarom wordt voorgesteld om harde doelstellingen voor het toekennen van prestatieaandelen op te nemen in het bezoldigingsbeleid. Het nieuwe model kenmerkt zich door twee testen die elk voor 45% bijdragen aan gewicht van de financiële doelstellingen. Test 1 ziet op het behalen van een bepaalde nettomarge, *return on average equity* en cashflow, bezien over een periode van drie jaar. Test 2 vergelijkt de bruto en nettomarge en de *return on average equity* van Besi ten opzichte van twee concurrenten, te weten ASMPT en K&S. Vervolgens gaat de heer Dunn in op de niet-financiële doelstellingen die onder meer zien op strategische operationele doelstellingen en strategische ESG-doelstellingen, en voor 10% bijdragen aan het al dan niet toekennen van prestatieaandelen.

Dan legt de heer Dunn uit dat voorgesteld wordt de referentiegroep voor bezoldiging te wijzigen aangezien deze inmiddels tien jaar oud is en Besi is uitgegroeid van een middelgrote onderneming naar een grote onderneming. Een nieuwe referentiegroep weerspiegelt Besi's verbeterde business activiteiten, de vergrote aanwezigheid op de markt en een significante toename van de marktkapitalisatie. Voorgesteld wordt de nieuwe referentiegroep op te delen in twaalf Europese en twaalf Amerikaanse vergelijkbare ondernemingen.

Tot slot beantwoordt de heer Dunn de vraag die door de VEB is gesteld. Hij legt uit dat er voor een bepaalde *range* is gekozen, en dat omzet niet de enige bepalende factor is maar dat het ook gaat om groeimarge, netto-inkomen, nettowinst en cashflow. Vervolgens legt hij uit dat de RvC een scenarioanalyse heeft gedaan waaruit blijkt dat Besi beter presteert dan het gemiddelde, en daarmee de gekozen bedrijven een goede referentie vormen.

De heer Dunn sluit af met de opmerking dat de voorgestelde wijzigingen in het bezoldigingsbeleid 2020-2023 voor de Directie in het belang zijn van de stakeholders en met name de aandeelhouders, en doet de aanbeveling aan de algemene vergadering hierover positief te stemmen.

De Voorzitter stelt vast dat er voor dit agendapunt geen verdere schriftelijke vragen zijn ontvangen en dat er ook per telefoon geen vragen zijn gesteld. Alvorens over te gaan tot stemming merkt de Voorzitter op dat voor het besluit tot vaststelling van het de voorgestelde wijzigingen in het bezoldigingsbeleid 2020-2023 een meerderheid van drie vierden van de uitgebrachte stemmen vereist is. De heer Smit geeft aan dat er in totaal op dit agendapunt 27.677.927 stemmen voor zijn en 23.208.940 stemmen tegen. De Voorzitter constateert dat er daarmee weliswaar een gewone meerderheid voor het voorstel is, maar niet de versterkte meerderheid die is vereist, zodat het voorstel is verworpen.

Dan gaat de Voorzitter over tot behandeling van het volgende agendapunt.

8. BENOEMING VAN COMMISSARISSEN

Dit agendapunt bestaat uit twee onderdelen. De Voorzitter geeft aan dat de heer Dunn aan het eind van deze vergadering terug zal treden als commissaris, na twaalf jaar zitting te hebben gehad in de RvC. Daarnaast zal mevrouw Mona EINaggar voor het einde van haar huidige zittingsperiode haar functie als commissaris neerleggen om andere belangen na te streven. Haar voorgenomen aftreden zal ingaan op de datum waarop de benoeming van mevrouw Elke Eckstein tot commissaris in gaat.

De Voorzitter dankt de heer Dunn en mevrouw EINaggar voor hun grote inspanningen in de afgelopen periode waarin de onderneming een enorme ontwikkeling heeft doorgemaakt. Het toezicht door de heer Dunn en mevrouw EINaggar is, aldus de Voorzitter, niet alleen vergezeld gegaan van kennis en goede wil, maar ook van wijsheid en een goed gevoel voor humor. Dan gaat de Voorzitter over tot het voorstellen van de nieuwe kandidaten.

8a. Benoeming van mevrouw Laura Oliphant als commissaris

De Voorzitter geeft aan dat de RvC voorstelt om mevrouw Laura Oliphant te benoemen tot commissaris voor een termijn van vier jaar. De Voorzitter vervolgt met de opmerking dat de algemene vergadering van het resumé van mevrouw Oliphant reeds kennis heeft kunnen nemen in de toelichting bij de agenda. Zij is onafhankelijk in de zin van de Code en bezit geen aandelen in het aandelenkapitaal van de Vennootschap.

De Voorzitter stelt vast dat er voor dit agendapunt geen schriftelijke vragen zijn ontvangen. Per telefoon meldt zich live in de vergadering één vragensteller namens de VEB. Hij heeft nog een vraag over agendapunt 7, het beloningsbeleid. De Voorzitter stelt vast dat dit agendapunt is afgehandeld, maar stelt voor dat de vraag alsnog gesteld kan worden en dat gekeken wordt of de heer Dunn nog aanwezig is om deze te beantwoorden. De VEB vraagt of aangegeven kan worden op hoeveel medewerkers van Besi het mechanisme van het beloningsbeleid dat zojuist behandeld is, van toepassing is. Ter beantwoording van de vraag geeft de heer Dunn aan dat dit op 57 medewerkers van toepassing is.

Dan gaat de Voorzitter terug naar agendapunt 8a, de benoeming van mevrouw Oliphant, en hij stelt vast dat daarover geen vragen zijn gesteld. Hij vraagt de heer Smit de uitslag van de stemming te geven. De heer Smit geeft aan dat er in totaal op dit agendapunt 52.305.356 stemmen voor zijn en 61.158 stemmen tegen. De Voorzitter constateert dat daarmee het voorstel is aangenomen en feliciteert mevrouw Oliphant van harte met haar benoeming tot commissaris.

De Voorzitter gaat vervolgens over tot behandeling van het tweede deel van dit agendapunt.

8b. Benoeming van mevrouw Elke Eckstein als commissaris

De Voorzitter geeft aan dat de RvC voorstelt om mevrouw Elke Eckstein met ingang van 1 september 2021 te benoemen tot commissaris voor een termijn van vier jaar. De Voorzitter vervolgt met de opmerking dat ook het resumé van mevrouw Eckstein opgenomen is in de toelichting bij de agenda. De Voorzitter stelt vast dat er voor dit agendapunt geen schriftelijke vragen zijn ontvangen en dat er ook per telefoon geen vragen zijn gesteld, en gaat over tot stemming. De heer Smit geeft aan dat er in totaal op dit agendapunt 52.305.256 stemmen

voor zijn en 61.258 stemmen tegen. De Voorzitter constateert dat daarmee het voorstel is aangenomen en feliciteert mevrouw Eckstein van harte met haar benoeming tot commissaris.

De Voorzitter gaat vervolgens over tot behandeling van het volgende agendapunt.

9. MACHTIGING VAN DE DIRECTIE TOT (I) UITGIFTE VAN GEWONE AANDELEN EN VERLENING VAN RECHTEN TOT HET NEMEN VAN GEWONE AANDELEN EN (II) UITSLUITING OF BEPERKING VAN HET VOORKEURSRECHT OP GEWONE AANDELEN EN OP RECHTEN TOT HET NEMEN VAN GEWONE AANDELEN

De Voorzitter geeft aan dat dit agendapunt ertoe strekt om de Directie als bevoegd orgaan aan te wijzen en te machtigen om, met goedkeuring van de RvC, te besluiten tot: (i) uitgifte van gewone aandelen en het verlenen van rechten tot het nemen van gewone aandelen tot een maximum van 10% van het geplaatste aandelenkapitaal van de Vennootschap ten tijde van de machtiging, en (ii) uitsluiting of beperking van het voorkeursrecht op gewone aandelen en op rechten tot het nemen van gewone aandelen, eveneens met inachtneming van het zojuist genoemde maximum.

De Voorzitter licht toe dat in de vergadering van vorig jaar, gehouden op 30 april 2020, de hiervoor bedoelde machtiging is verleend tot 14 mei 2022 en stelt voor om deze machtiging nu te vernieuwen en te laten gelden voor de periode van 30 april 2021 tot 30 oktober 2022. Hij geeft aan dat indien deze nieuwe machtiging wordt verleend, de vorig jaar verleende machtiging niet langer zal worden gebruikt.

Dit voorstel wordt gedaan om de Directie in staat te stellen de Vennootschap op een zo efficiënt mogelijke wijze te financieren.

Wanneer de Voorzitter constateert dat er geen vragen over dit agendapunt zijn ontvangen per e-mail of telefoon, stelt hij voor om te stemmen. De heer Smit geeft aan dat er in totaal op dit agendapunt 51.452.893 stemmen voor zijn en 912.489 stemmen tegen. De Voorzitter constateert dat daarmee het voorstel tot machtiging van de Directie tot (i) uitgifte van gewone aandelen en verlening van rechten tot het nemen van gewone aandelen, en (ii) uitsluiting of beperking van het voorkeursrecht op gewone aandelen en op rechten tot het nemen van gewone aandelen is aangenomen.

De Voorzitter gaat vervolgens over tot behandeling van het volgende agendapunt.

10. MACHTIGING VAN DE DIRECTIE TOT HET VERKRIJGEN VAN GEWONE AANDELEN

De Voorzitter geeft aan dat dit agendapunt ertoe strekt om de Directie middels machtiging in staat te stellen om, met goedkeuring van de RvC, gewone aandelen in het aandelenkapitaal van de Vennootschap in te kopen tot een maximumaantal gewone aandelen gelijk aan 10% van het geplaatste aandelenkapitaal van de Vennootschap ten tijde van de machtiging. Deze machtiging stelt de Directie in staat gewone aandelen in te kopen zonder voor elk geval een vergadering bijeen te hoeven roepen en ziet er onder meer op om de Directie in staat te stellen inkoopprogramma's op efficiënte wijze uit te voeren, onder meer voor kapitaalverminderingdoeleinden. De Voorzitter wijst daarbij op het in de toelichting bij de agenda genoemde punt omtrent de prijsvaststelling. De prijs zal gelegen moeten zijn tussen een bedrag gelijk aan de nominale waarde van de gewone aandelen en een bedrag gelijk aan 110% van de beurskoers. Dit is een gebruikelijk voorstel op de agenda van beursvennootschappen. Vorig jaar is deze machtiging voor een termijn van achttien maanden

aan de Directie verleend. Voorgesteld wordt om de machtiging opnieuw voor een periode van achttien maanden te verlenen, te rekenen vanaf 30 april 2021 tot 30 oktober 2022. De Voorzitter geeft aan dat indien deze nieuwe machtiging wordt verleend, de vorig jaar verleende machtiging niet langer zal worden gebruikt.

Aangezien er geen vragen zijn ontvangen over dit agendapunt, stelt de Voorzitter voor om te stemmen. De heer Smit geeft aan dat er in totaal op dit agendapunt 52.153.142 stemmen voor zijn en 63.845 stemmen tegen. De Voorzitter constateert dat het voorstel tot machtiging van de Directie tot het verkrijgen van gewone aandelen daarmee is aangenomen.

De Voorzitter gaat vervolgens over tot behandeling van het volgende agendapunt.

11. VERMINDERING VAN HET GEPLAATSTE AANDELENKAPITAAL DOOR INTREKKING VAN GEWONE AANDELEN

De Voorzitter licht toe dat, door middel van dit agendapunt, de Directie voorstelt om, met goedkeuring van de RvC, het geplaatste aandelenkapitaal van de Vennootschap te verminderen door intrekking van gewone aandelen die door de Vennootschap worden gehouden. Indien dit voorstel wordt goedgekeurd zal het aantal gewone aandelen dat zal worden ingetrokken door de Directie naar eigen goedgevoelen worden vastgesteld, maar mag niet meer bedragen dan 10% van het geplaatste aandelenkapitaal per 30 april 2021. Verder kan de intrekking plaatsvinden in één of meer tranches en op tijdstippen die door de Directie naar eigen goedgevoelen worden vastgesteld. Een daadwerkelijke vermindering van het geplaatste aandelenkapitaal door intrekking van gewone aandelen zal steeds plaatsvinden met inachtneming van de toepasselijke bepalingen van de wet en de statuten.

Aangezien er geen vragen zijn ontvangen over dit agendapunt, stelt de Voorzitter voor om te stemmen. De heer Smit geeft aan dat er in totaal op dit agendapunt 52.344.242 stemmen voor zijn en 21.594 stemmen tegen. De Voorzitter constateert dat daarmee het voorstel tot vermindering van het geplaatste aandelenkapitaal door intrekking van gewone aandelen is aangenomen.

Dan gaat de Voorzitter over tot behandeling van het volgende agendapunt.

12. STATUTENWIJZIGING VAN DE VENNOOTSCHAP

De Voorzitter licht de reden van de statutenwijziging toe en legt uit dat op 1 juli 2021 de wet bestuur en toezicht rechtspersonen in werking zal treden. In het kader van deze nieuwe wet zal onder meer een dwingendwettelijke bepaling inzake de afwezigheid van alle commissarissen moeten worden ingevoerd. Aangezien de wetgever niet heeft gekozen voor een overgangsregeling met betrekking tot dit vereiste, stelt de Directie voor om, met goedkeuring van de RvC, de statuten op dit punt te wijzigen en van dit punt gebruik te maken om de statuten te actualiseren naar aanleiding van enkele recente technische wetswijzigingen.

De Voorzitter geeft aan dat de letterlijke tekst van de voorgestelde statutenwijzigingen beschikbaar is gesteld op de website van de Vennootschap in de aldaar geplaatste zogenaamde dubbel-kolom tekst met artikelsgewijze toelichting. Het voorstel omvat tevens de machtiging van iedere practice support lawyer en kandidaat- of toegevoegd notaris werkzaam bij Freshfields Bruckhaus Deringer LLP, Amsterdam, om de akte van statutenwijziging te doen verleiden en om de vereiste registraties vervolgens te verrichten.

De Voorzitter stelt vast dat er ook op dit punt geen vragen zijn ontvangen per e-mail noch ter vergadering, en gaat over tot stemming. De heer Smit geeft aan dat er in totaal op dit agendapunt 52.343.006 stemmen voor zijn en 22.826 stemmen tegen. De Voorzitter constateert dat daarmee het voorstel tot statutenwijziging is aangenomen.

Dan gaat de Voorzitter over naar de rondvraag.

13. RONDVRAAG

De Voorzitter geeft aan dat het einde van de vergadering nadert en stelt vast dat er geen rondvragen zijn gesteld. Hij geeft het woord aan de heer Blickman, die de heer Dunn namens het gehele managementteam van harte dankt voor de ondersteuning gedurende de twaalf jaar waarin hij vicevoorzitter is geweest. Ook voor mevrouw ElNaggar zal het waarschijnlijk de laatste vergadering zijn. De heer Dunn geeft aan dat hij er elke minuut van genoten heeft en dankt alle aandeelhouders, het managementteam, de heer Blickman en zijn collega's binnen de RvC.

14. SLUITING

De Voorzitter dankt de heer Dunn voor zijn mooie woorden en stelt vast dat - niets meer aan de orde zijnde – er een einde is gekomen aan de vergadering. Alvorens over te gaan tot sluiting, spreekt hij de hoop uit dat Besi volgend jaar de aandeelhouders weer fysiek mag ontmoeten. Hij wenst iedereen een goede gezondheid toe, en sluit daarmee de vergadering.

L. Hijmans van den Bergh,

Voorzitter Raad van Commissarissen